

## Stellvertretenden Pflegerischen Leiter – Intensiv- und Notfallmedizin (m/w/d)

**Nummer:** 20-2025

**Funktionsbereich :** Pflege und Funktionsdienst

**Einrichtung:** Intensiv- und Notfallmedizin

**Beschäftigungsart:** Vollzeit

**Arbeitszeit :** 38,5 Stunden pro Woche

**Beginn zum:** nächstmöglichen Zeitpunkt

Die Stelle ist **unbefristet**.

### Ihre Aufgaben

- Vertretung der Pflegerischen Leitung Intensiv- und Notfallmedizin und Unterstützung der Bereichsleitung in allen Belangen, insbesondere bei Maßnahmen zur effizienten Personalplanung und Personalentwicklung in einem Verantwortungsbereich mit ca. 390 Mitarbeitenden
- kontinuierliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden entsprechend deren individuellen Potentialen und zum Wohle der Pflege unserer Patienten
- kooperative und interdisziplinäre Vernetzung, sowohl mit der eigenen Berufsgruppe als auch mit den anderen am Betreuungsprozess beteiligten Berufsgruppen
- Mitgestaltung und Optimierung von Prozessen und Arbeitsabläufen
- Sicherstellung und Weiterentwicklung der pflegerischen Qualitätsstandards
- Förderung der interdisziplinären und interprofessionellen Zusammenarbeit

### Ihr Profil

- abgeschlossene Ausbildung in der Gesundheits- und (Kinder-)Krankenpflege mit Fachweiterbildung Intensivpflege und Anästhesie (DKG) oder Notfallpflege
- Zusatzqualifikation zur Stationsleitung (DKG)
- wünschenswert wäre ein (Fach-) Hochschulstudium im Bereich Pflege oder BWL (EQR 6-7)
- Erfahrungen in der Mitarbeiterführung
- Freude am verantwortungsvollen und selbstständigen Arbeiten
- hohe Sozialkompetenz, überzeugende Teamorientiertheit - gepaart mit Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Probleme analysieren Sie gewissenhaft, leiten zielgerichtet Lösungswege ein und legen großen Wert auf eine wertschätzende Kommunikation sowie auf einen respektvollen Umgang in der Personalführung

### Wir bieten Ihnen

- qualifiziertes Einarbeitungskonzept und abwechslungsreiche Tätigkeit mit vielfältigen Leistungsspektrum
- bedarfsorientiertes Fort- und Weiterbildungsprogramm über unser universitäres Weiterbildungszentrum
- Arbeitsort in verkehrsgünstiger Lage (direkt an der Straßenbahn-Haltestelle Heide-Universitätsklinikum)
- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm sowie eine Bezuschussung zum Jobticket/Deutschlandticket der HAVAG
- Betriebskindergarten
- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 13** unseres Haustarifvertrages inkl. zwei jährlicher Jahressonderzahlungen sowie betrieblicher Altersvorsorge und einer Funktionszulage
- Weitere Gründe sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

### Kontakt und Bewerbung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität an die Direktorin des Pflegedienstes Frau Christiane Becker als PDF-Datei unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an die Direktorin des Pflegedienstes - [pd.bewerbung@uk-halle.de](mailto:pd.bewerbung@uk-halle.de).

### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Fragen beantwortet gern Herr Tobias Kersten.

Tel.: [+49 345 557 3085](tel:+493455573085)

### Gleichstellungsgrundsatz

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.