

## IT-Projekt-/Prozessmanager (m/w/d)

**Nummer:** 30-2025

**Funktionsbereich :** Verwaltung, Technik, Service und sonstige Dienste

**Einrichtung:** Stabsstelle Digitale Transformation

**Beschäftigungsart:** Vollzeit

**Arbeitszeit :** 38,5 Stunden pro Woche

**Beginn zum:** nächstmöglichen Zeitpunkt

Die Stelle ist **vorerst befristet bis zum 31.12.2025**.

### Ihre Aufgaben

- Organisation und eigenständiges Durchführen von Anforderungsworkshops für die KHZG-Projekte (Kundenbedürfnisse erkennen, verstehen, priorisieren und aufbereiten)
- Ableitung von optimalen Soll-Prozessen gemeinsam mit den Anwendern der interdisziplinären Teams
- operative Begleitung von Prozessen in den KHZG-Projekten
- Begleitung der Umsetzung von Anforderungen sowie Risiko- und Änderungsmanagement in den KHZG-Projekten
- Qualitätssicherung sicherstellen (Projekthandbücher der KHZG Projekte/Berichterstattung)
- mit Erfahrungen aus dem klinischen Umfeld tragen Sie durch Ihre Funktion als Schnittstelle zwischen den interdisziplinären Fachbereichen und dem Projektteam aktiv zum KHZG-Projekterfolg bei

### Ihr Profil

- (Fach-) Hochschulstudium im informationstechnischen Bereich bzw. eine vergleichbare Ausbildung vorzugsweise aus den Bereichen Digitale Transformation, Informationstechnologie, Projekt- oder Gesundheitsmanagement
- langjährige IT Projekt- und Prozessmanagement-Erfahrungen, idealerweise zu Krankenhausprozessen und/oder Transformationsprojekten im digital arbeitenden Unternehmen
- Kenntnisse im ERP-Bereich idealerweise mit Schwerpunkt Gesundheitswesen
- idealerweise Berechtigung nach § 21 Absatz 5 Satz 1 Krankenhausstrukturverordnung (KHSFV)
- methodische Kenntnisse zur Anforderungserhebung sowie Erfahrung in der Anwendung agiler Projektmethoden
- sehr gute Kenntnisse in Microsoft Office Anwendungen
- hohes Verantwortungs- und Risikobewusstsein
- ausgeprägte Motivations- und zielgruppenspezifische Kommunikationsqualitäten
- agiles Mindset, Fehlertoleranz und Methodenkompetenz

### Wir bieten Ihnen

#### Attraktive Vergütung und wohlverdiente Auszeiten

- leistungsgerechte Vergütung je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen **bis zur Entgeltgruppe 12** unseres Haustarifvertrages (gemäß Entgelttabelle TV-L) inkl. zwei Jahressonderzahlungen
- vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- 30 Tage Erholungsurlaub

#### Alles für einen erfolgreichen Start

- digitales Informationsportal für einen gelungenen Einstieg
- qualifizierte Einarbeitung an Hand eines etablierten Einarbeitungskatalogs

#### Entwicklungsmöglichkeiten nach Maß

- [großes Angebot an kostenfreien Fort- und Weiterbildungen](#)
- bedarfsorientierte Weiterentwicklungsmöglichkeiten und Fortbildungsmöglichkeiten inkl. Kostenübernahme und Freistellung

#### Gesunde Rahmenbedingungen

- gesundheitsfördernde Maßnahmen (in den Bereichen Ernährung, Bewegung, mentale Gesundheit und Suchtprävention)
- [umfangreiches Angebot an Sportkursen über das Unisportzentrum Halle](#)
- Mitarbeiterrestaurant mit gesundem, frischem und saisonalem Angebot am Standort Ernst-Grube-Straße

#### Familienfreundliches Arbeitsumfeld

- [Betriebskindergarten](#) für Mitarbeiterkinder\* (ohne Ferienschließzeiten, frühe Öffnungszeiten sowie lange Betreuungsmöglichkeiten, \*abhängig von der Verfügbarkeit der Plätze)

- Gleitzeitregelung
- Mitarbeiterfest mit Familie
- Beratung rund um Kinderbetreuung und Pflegezeit
- Beratung in Krisensituationen
- Still- und Ruheraum sowie Eltern-Kind-Büro am Standort Ernst-Grube-Straße

#### **Weitere Mitarbeitervorteile**

- umfangreiches Mitarbeitervergünstigungsprogramm ([Corporate Benefits](#) - Produkte und Dienstleistungen zahlreicher, namhafter Anbieter zu Sonderkonditionen), Personal-Apothekenverkauf, Zuschuss zum Job-/Deutschlandticket der HAVAG, Fahrradleasing sowie optionales Dienstrad für Familienmitglied
- sehr gute Anbindung und Erreichbarkeit durch öffentlichen Nahverkehr
- Unternehmens- und Teamevents (u.a. Mitarbeiterfest, Volleyballturnier, Firmenlauf)

#### **Sie wollen mehr erfahren?**

Weitere Gründe, sich für das Universitätsklinikum Halle (Saale) als Arbeitgeber zu entscheiden finden Sie hier: <https://www.umh.de/karriereportal/die-universitaetsmedizin-als-arbeitgeber>

#### **Kontakt und Bewerbung**

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen inklusive einem Nachweis Ihrer Masernimmunität unter Angabe der Ausschreibungsnummer sowie der Mitteilung Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins als PDF-Datei an [Susann.Ho-mann@uk-halle.de](mailto:Susann.Ho-mann@uk-halle.de).

#### **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

Ihre Fragen beantwortet Frau Homann.

Tel.: [+49 345 557 2613](tel:+493455572613)

#### **Gleichstellungsgrundsatz**

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt. Das Universitätsklinikum Halle (Saale) fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und fordert Frauen mit entsprechender Qualifikation ausdrücklich zur Bewerbung auf.